



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं० 3] नई दिल्ली, फरवरी 11—फरवरी 17, 2007, शनिवार/माघ 22—माघ 28, 1928
No. 3] NEW DELHI, FEBRUARY 11—FEBRUARY 17, 2007, SATURDAY/MAGHA 22—MAGHA 28, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा उत्पादन विभाग)

नई दिल्ली, 25 जनवरी, 2007

का.नि.आ. 6.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौ सेना), में प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1). इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौ सेना), प्रशासनिक अधिकारी समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2007 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. प्रारंभिक गठन—कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन संख्या ए.बी. 14017/12/87-स्थापना (आर आर), तारीख 18 मार्च, 1988 के पैरा 3.1.1 के उपबंधों के अनुसार नियमित आधार पर प्रशासनिक अधिकारी के उक्त पद को धारण करने वाली अनुसूची में विनिर्दिष्ट पद के पदाधिकारी को इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त किया गया समझा जाएगा और इन नियमों के आरंभ होने से ठीक पहले प्रशासनिक अधिकारी के रूप में उसकी नियमित और निरंतर सेवा परिवीक्षा, अर्हक सेवा, प्रोन्नति, पुष्टि और पेंशन के प्रयोजन के लिए गिनी जाएंगी।

5. निरर्हता —वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति —जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति —इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
प्रशासनिक अधिकारी	01*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसचिवीय	6500-200-10500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

11	12
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति : 5500—9000 रु. के वेतनमान में ऐसा कार्यालय अधीक्षक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो। टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध

में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो, और

(ख) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है अर्थात् :—

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचेलर डिग्री या समतुल्य।
(ii) प्रशासन, स्थापना और/या लेखा कार्य में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 :—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 :—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 :—प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. अपर महानिदेशक गुणता आश्वासन —अध्यक्ष
 2. निदेशक, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौ सेना) —सदस्य
 3. निदेशक, गुणता आश्वासन (युद्धपोत परियोजना) —सदस्य
 4. संयुक्त निदेशक (कार्मिक), गुणता आश्वासन निदेशालय (नौ सेना) —सदस्य
- स्पष्टीकारक ज्ञापन :** प्रशासनिक अधिकारी का पद जो पूर्वतर गुणता आश्वासन महानिदेशालय संचालित किया जाता था, अब गुणता आश्वासन निदेशालय (नौ सेना) को अंतरित हो गया है। अब से आगे प्रशासनिक अधिकारी का पद गुणता आश्वासन निदेशालय (नौ सेना)/गुणता आश्वासन निदेशालय (युद्धपोत परियोजना) काडर के कार्यलय अधीक्षकों में से भरा जाएगा। अतः प्रारंभिक गठन इस मंत्रालय द्वारा बनाए जा रहे इन नियमों के उपबंधों के अधीन उनकी सेवाओं को बनाए रखने के लिए अपेक्षित है।

सीधी भर्ती या किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या आमेलन पर नियुक्त करते समय तथा इन नियमों के किसी उपबंध का संशोधन करने या उसे शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 2361/डी.जी.क्यू.ए.(एन), कार्मिक/2150/2006-डी (क्यू.ए.)]

सुभाष चंद, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

(Department of Defence Production)

New Delhi, the 25th January, 2007

S.R.O. 6.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), namely :—

1. Short title and commencement:—

- (1) These Rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), Administrative Officer Group 'B' post Recruitment Rules, 2007.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Initial constitution.—The incumbents of the post specified in the Schedule holding the said post of Administrative Officer on regular basis in accordance with the provisions of para 3.1.1. of DOP&T Officer Memorandum number AB-14017/12/87-Est (RR) dated 18 March 1988, shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules and their regular and continuous service as Administrative Officer immediately before the commencement of these rules shall be accounted for the purpose of probation, qualifying service, promotion, confirmation, and pension.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-Selection	Whether benefit of added years Services Admissible Under rule 30 of the Central Civil Service (Pensions) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Administrative Officer	1* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group "B" Gazetted Ministerial	Rs. 6500-200-10,500	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption or grades from which promotion or deputation or absorption to be made
8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Two years	Promotion failing which by deputation	<p>Promotion : Office Superintendent in the pay scale of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade.</p> <p>Note.: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service of two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation : Officers under the Central Government:</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience namely :</p> <p>(i) Bachelors degree from a recognised university or equivalent.</p> <p>(ii) Two years experience in administration, establishment and or accounts work.</p>

342 47/07-2

Note 1 : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion:

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :

1. Additional Director General Quality Assurance —Chairman
2. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval) —Member
3. Director, Directorate of Quality Assurance (Warship Project) —Member
4. Joint Director (Personnel), Directorate of Quality Assurance (Naval) —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short-term contract) or absorption and for amendment or relaxation of any provision of these rules.

Explanatory Memorandum : The post of Administrative Officer which was earlier manned by DGQA has now been transferred to DQA (N). Hence forth, the post of Administrative Officer will be filled up amongst the Office Superintendents of DQA (N)/DQA (WP) Cadre. As such, the initial constitution is required for continuation of their services under the provisions of these rules being made by this Ministry. By providing this initial constitution and retrospective effect to the provisions of the rules no one is being adversely affected.

[F. No. 2361/DGQA(N)-Pers/2150/2006/DX(QA)]

SUBHASH CHAND, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 2007

का.नि.आ. 7.—केन्द्रीय सरकार, राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम 10 के उप-नियम (4) के अनुसरण में वायुसेना मुख्यालय के अंतर्गत आने वाले निम्नलिखित कार्यालयों को, जिनके 80% या उससे अधिक कर्मचारी-वृंद ने हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है :

1. वायुसेना प्रशासनिक कॉलेज, कोयम्बतूर
2. वायुसेना अकादमी, हैदराबाद

[सं. 1(1)/2007-रक्षा (रा. भा. 1)]

जतिन्द्रबीर सिंह, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 6th February, 2007

S.R.O. 7.—In pursuance of Sub-Rule (4) of the Rule 10 of the Official Languages (Use for official purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following offices of Air Headquarters, more than 80% staff whereof have acquired working knowledge of Hindi :

1. Air Force Administrative College, Coimbatore
2. Air Force Academy, Hyderabad

[No. 1(1)/2007-D(OL-I)]

JATINDERBIR SINGH, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 2007

का.नि.आ. 8.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और नौ-सेना समूह 'ग' (तकनीकी पर्यवेक्षी कर्मचारिवृन्द) भर्ती नियम, 1983 को, जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ फोरमैन, फोरमैन और ज्येष्ठ चार्जमैन से है उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, नौसेना, रक्षा मंत्रालय में समूह 'ख' और 'ग' (तकनीकी पर्यवेक्षी कर्मचारिवृन्द) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौ-सेना समूह 'ख' और 'ग' डाक्यार्ड या नौवहन पोत मरम्मत यार्ड (तकनीकी पर्यवेक्षी कर्मचारिवृन्द) भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि** :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. फोरमैन	367*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसूचित	7450-225-11500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

12
प्रोन्नति : 6500-10500 रु. के वेतनमान में ऐसा सहायक फोरमैन जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है और जिसने उस प्रयोजन के लिए विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण की है जिनके न हो सकने पर ऐसा सहायक फोरमैन जिसने सहायक फोरमैन और चार्जमैन के रूप में 5 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की हो जिसमें से एक वर्ष सहायक फोरमैन के रूप में की हो और जिसने उस प्रयोजन के लिए विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण की है।
टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या अर्ध सरकारी कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है; और

12

(ख) (i) जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विद्या में इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य है।

(ii) हल मरम्मत या साधारण इंजीनियरी या वैद्युत या इलैक्ट्रानिक्स व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव।

या

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विद्या में इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य

(ii) हल मरम्मत या साधारण इंजीनियरी और या वैद्युत इलैक्ट्रानिक्स व्यवसाय में पांच वर्ष का अनुभव

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. कोमोडार या कैप्टन की पंक्ति का अधिकारी (संबंधित नौसेना डाकयार्ड का अपर महाप्रबन्धक या उपमहाप्रबन्धक या नौसेना पोत मरम्मत (याडों का भार साधक अधिकारी या अधीक्षक)

—अध्यक्ष

2. कमान्डर की पंक्ति के दो अधिकारी या संबंधित नौसेना डाकयार्ड या नौसेना पोत मरम्मत याडों के समतुल्य पंक्ति के सिविलियन अधिकारी (कार्मिक विभाग से एक अधिकारी तथा एक अधिकारी जो कार्मिक विभाग से संबद्ध न हो)।

—सदस्य

1.	2	3	4	5	6	7
2. सहायक फोरमैन.	612*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	6500-200-10500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	

342 9I/07-3

11

पचहत्तर प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा पच्चीस प्रतिशत प्रतिनियुक्ति या सशस्त्र बल के कार्मिकों के पुनर्नियोजन द्वारा ।

12

प्रोन्नति : 5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसा चार्जमैन-1 जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिसने उस प्रयोजन के लिए विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण की है ।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

सशस्त्र बल कार्मिकों की प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन :

ऐसे अधिकारियों पर भी विचार किया जाएगा, जो पेटी अधिकारी या समतुल्य की पंक्ति के पद धारण कर रहे हैं और जिनके पास सेना, नौसेना और वायुसेना की समुचित तकनीकी शाखा में दस वर्ष का अनुभव है तथा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जिन्हें रिजर्व में अन्तर्गत किया जाना है । ऐसे व्यक्तियों की प्रतिनियुक्ति की अवधि उस तारीख तक दी जाएगी जिसको वे सशस्त्र बलों से निर्मुक्त होने वाले हैं । तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन) रखा जा सकेगा ।

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. कोमोडोर या कैप्टन की पंक्ति का अधिकारी (संबंधित नौसेना डाकयार्ड का अपर महाप्रबन्धक या उपमहाप्रबन्धक या नौसेना पोत मरम्मत यार्डों का भार साधक अधिकारी या अधीक्षक)
2. कमान्डर की पंक्ति के दो अधिकारी या संबंधित नौसेना डाकयार्ड या नौसेना पोत मरम्मत यार्डों के समतुल्य पंक्ति के सिविलियन अधिकारी (कार्मिक विभाग से एक अधिकारी तथा एक अधिकारी जो कार्मिक विभाग से संबद्ध न हो) ।

—अध्यक्ष

—सदस्य

14

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन के आधार पर सशस्त्र बल कार्मिकों की नियुक्ति के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1	2	3	4	5	6	7
3.	चार्जमैन-1 612*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5500-175-9000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं । टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में

अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल के प्रदेश लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए।

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से वैद्युत या यांत्रिकी या इलैक्ट्रानिक्स इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य		
(ii) वैद्युत या यांत्रिकी या इलैक्ट्रानिक्स व्यवसायों में दो वर्ष का कार्य करने का अनुभव		
टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

11	12
अस्सी प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सशस्त्र बल कार्मिकों की प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा। बीस प्रतिशत सशस्त्र बल कार्मिकों की प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती (कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती) द्वारा।	प्रोन्नति : 5500-8000 रु. के वेतनमान में ऐसा चार्जमैन-II जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिसने उस प्रयोजन के लिए विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण की है। टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

12

भूतपूर्व सैनिकों की प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन :

ऐसे अधिकारियों पर भी विचार किया जाएगा, जो पेटी अधिकारी या समतुल्य की पंक्ति के पद धारण कर रहे हैं और जिनके पास सेना, नौसेना और वायुसेना की समुचित तकनीकी शाखा में दस वर्ष का अनुभव है तथा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जिन्हें रिजर्व में अन्तरित किया जाना है। ऐसे व्यक्तियों की प्रतिनियुक्ति की अवधि उस तारीख तक दी जाएगी जिसको वे सशस्त्र बलों से निर्मुक्त होने वाले हैं। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन) रखा जा सकेगा।

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :

(प्रोन्नति, परिवीक्षा, पुष्टि पर विचार करने के लिए)

जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. कोमोडार या कैप्टन की पंक्ति का अधिकारी (संबंधित नौसेना —अध्यक्ष
डाकयार्ड का अपर महाप्रबन्धक या उप महाप्रबन्धक या नौसेना पोत मरम्मत (याडों का भार साधक अधिकारी या अधीक्षक)
2. कमान्डर की पंक्ति के दो अधिकारी या संबंधित नौसेना डाक- —सदस्य
यार्ड या नौसेना पोत मरम्मत याडों के समतुल्य पंक्ति के सिविलियन अधिकारी (कार्मिक विभाग से एक अधिकारी तथा एक अधिकारी जो कार्मिक विभाग से संबद्ध न हो)।

14

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन के आधार पर सशस्त्र बल कार्मियों की नियुक्ति के संबंध में संघ लोक आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
4. चार्जमैन-II	855*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	5000-150-8000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष। टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

8	9	10
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक शास्त्र, रसायन विज्ञान या गणित सहित विज्ञान में डिग्री; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से समुचित विधा में इंजीनियरी में डिप्लोमा	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11

12

- 33 1/3 प्रतिशत (एक तिहाई पद) सीधी भर्ती द्वारा
66 2/3 प्रतिशत (दो तिहाई पद) प्रोन्नति द्वारा
- प्रोन्नति :** ऐसा अतिकुशल ट्रेड्स मैन जिसने 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है और जिसने प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के संबंध में पात्र होने के लिए विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

12

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

(प्रोन्नति या पुष्टि या परीक्षा के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. संबंधित नौसेना डाकयार्ड या नौसेना पोत मरम्मत यार्डों के कमांडर की पंक्ति के अधिकारी या समतुल्य पंक्ति का सिविलियन अधिकारी —अध्यक्ष
2. संबंधित नौसेना डाकयार्ड या नौसेना पोत मरम्मत यार्डों के लेफ्टिनेंट कमांडर की पंक्ति के दो अधिकारी या समतुल्य पंक्ति का सिविलियन अधिकारी (एक विभागीय हो और एक विभाग से संबंधित न हो) —सदस्य

[फा. सं. सी पी (एन जी)/2816/आर आर/59/रक्षा (नि) 2007]

वी. चावड़ा, अवर सचिव

New Delhi, the 6th February, 2007

S.R.O. 8.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Navy Group C (Technical supervisory Staff) Recruitment Rules, 1983 in so far as they relate to the posts of Senior Foreman, Foreman and Senior Chargeman except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Groups B and C (Technical Supervisory Staff) posts in Navy, Ministry of Defence, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Navy Groups 'B' and 'C', Dockyards or Naval Ship Repair Yards (Technical Supervisory Staff) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, scales of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit other qualification etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

342 GF/07-4

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Foreman	367* (2007) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 7450-225-11500	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotess			Period of probation, if any	
(8)		(9)			(10)	
Not applicable		Not applicable			Not applicable	
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or absorption or deputation, grade from which promotion or absorption or deputation to be made.			
(11)			(12)			
Promotion failing which by deputation including short-term contract.			<p>Promotion: Assistant Foreman in the pay scale of Rs. 6500—10500 with two years regular service in the grade who have passed the departmental qualifying test for the purpose failing which Assistant Foreman with five years combined regular service as Assistant Foreman and Chageman-I out of which one year regular service as Assistant Foreman and who have passed the departmental qualifying test for the purpose.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (Including Short-term Contract): Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or recognised research Institutions or Public Sector undertaking or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organizations:</p> <p>(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department ; or</p>			

12

(ii) having two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) (i) possessing a degree in Engineering in any discipline from a recognised university or equivalent;

(ii) one year experience in the field of Hull Repair or General Engineering and or Electrical or Electronics Trade

or

(i) Diploma in Engineering in any discipline from a recognised university or equivalent;

(ii) five years experience in the field of Hull Repair or General Engineering and or Electrical or Electronics Trades.

Note : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation (including short-term contract) including periods of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) consisting of—

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

- (1) Officer of the rank of Commodore or Captain, (Additional General Manager or Deputy General Manager of respective Naval Dockyards or Officer-in-Charge or Superintendent of Naval Ship Repair Yards)—Chairman
- (2) Two Officers of the rank of Commander or Civilian Officers of Equivalent rank of the respective Naval Dockyards or Naval Ship Repair Yards (One from Personnel Department and one unconnected with the Personnel Department)
—Members

1	2	3	4	5	6	7
2. Assistant Foreman	612* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not applicable	Not applicable
8	9		10			
Not applicable	Not applicable		Not applicable			

342 97/07-5

11	12
75% Promotion 25% deputation or re-employment of Armed Forces Personnel	<p>Promotion: Chargeman-I in the pay scale of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade who have passed the departmental qualifying test for the purpose.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation or re-employment of Armed Forces Personnel : Officers holding the rank of Petty Officers or equivalent having ten years experience in the appropriate Technical Branch of Army, Navy and Air Force due to retire within a period of one year or who are to be transferred to reserve shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment. (Re-employment up to the age of superannuation with reference to civil posts)</p>

13	14
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of—</p> <p>(1) Officer of the rank of Commodore or Captain, (Additional General Manager or Deputy General Manager of respective Naval Dockyards or Officer-in- Charge or Superintendent of Naval Ship Repair Yards) —Chairman</p> <p>(2) Two Officers of the Rank of Commander or Civilian Officers of Equivalent rank of the respective Naval Dockyards or Naval Ship Repair Yards (One from Personnel Department) and one unconnected with the Personnel Department —Members</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary for appointment of Armed Forces Personnel on deputation or re-employment basis.</p>

1	2	3	4	5	6	7
3. Chargeman-I	612* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Rs. 5500- Service, Group 175-9000 'B', Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Selection	Not applicable	<p>Not exceeding 30 years</p> <p>Note 1: Relaxable for Government Servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya,</p>	

7

Arunachal Pradesh,
Mizoram, Manipur,
Nagaland, Tripura,
Sikkim, Ladakh Division
of Jammu and Kashmir
State, Lahaul and Spiti
District and Pangi Sub
Division of Chamba
District of Himachal
Pradesh, Andaman and
Nicobar Islands or
Lakshadweep.

8	9	10
<p>Essential : (i) Diploma in Electrical or Mechanical or Electronics Engineering from a recognised University or Institution or equivalent.</p> <p>(ii) Two years working experience in Electrical or Mechanical or Electronics trades.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	Not applicable	Two years
11	12	
<p>80% Promotion failing which by deputation or re-employment of Armed Forces Personnel</p> <p>20% deputation or re-employment of Armed Forces Personnel failing which by direct recruitment (Direct Recruitment by Staff Selection Commission)</p>	<p>Promotion: Chargeman-II in the pay scale of Rs. 5000—8000 having three years regular service in the grade and who have passed departmental qualifying test for the purpose.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation or re-employment of Ex-Serviceman Officers holding the rank of Petty Officers or equivalent having seven years experience in the appropriate Technical Branch of Army, Navy and Air Force due to retire a who are to be transferred to reserve within a period of one year shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment. (re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).</p>	

13				14		
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) Probation Confirmation consisting of:-				Consultation with Union Public Service Commission necessary for appointment of Armed Forces personnel on deputation or re-employment basis.		
(1) Officer of the rank of Commodore or Captain, (Additional General Manager or Deputy General Manager or respective Naval Dockyards or Officer-in-Charge or Superintendent of Naval Ship repair yards				—Chairman		
(2) Two Officer of the Rank of Commander or Civilian Officers of Equivalent rank of the respective Naval Dockyards or Naval Ship repair Yards (One from Personnel department and one unconnected with the personnel department)				—Member		
1	2	3	4	5	6	7
4. Chageman-II	855* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Non-Selection	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for departmental candidates upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard)
8		9		10		
Degree in Science with physics or Chemistry or Mathematics from a recognised university; or A Diploma in Engineering in the appropriate discipline from a recognised University or Board.		Not applicable		Two years for direct recruits		
11		12				
33-1/3% (1/3rd posts) by direct recruitment 66-2/3% (2/3rd post) by promotion		Promotion: Tradesman Highly Skilled having eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs 4000-100-6000 and who have passed in a departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion . Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.				
13				14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion or confirmation or probation consisting of) :				Not applicable		
(1) Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank of the respective Naval Dockyards or Naval Ship repair yards				—Chairman		
(2) Two Officers of the Rank of Lieutenant Commander or Civilian Officer of equivalent rank of the respective Naval Dockyards or Naval Ship Repair Yards (one departmental and one unconnected with the department)				—Member		
[F. No. CP (NG)/2816(RR)/59/D(Apptts)/07] V. CHAVDA, Under Secy.						

[F. No. CP (NG)/2816(RR)/59/D(Apptts)/07]

V. CHAVDA, Under Secy.